



Die Stadt Kronberg im Taunus sucht zum 01.11.2019 für den Eigenbetrieb Stadtwerke einen

## Anlagenmechaniker - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)

Die Stadtwerke Kronberg im Taunus sind ein Eigenbetrieb, also ein wirtschaftliches Unternehmen der Stadt ohne rechtliche Selbständigkeit. Die Geschäfte der Stadtwerke führt der Betriebsleiter, das Aufsichtsgremium ist die Betriebskommission.

Die Stadtwerke sind im Wesentlichen verantwortlich für den Baubetrieb, die Pflege und Unterhaltung der öffentlichen Grünflächen, den Stadtbus, den Winterdienst und die Trinkwasserversorgung Kronbergs.

### Was Sie im Einzelnen erwartet:

- Tätigkeiten entsprechend der Berufsausbildung
  - ⇒ Instandhaltung, Wartung und Betreuung der städtischen Sanitär- und Heizungsanlagen
  - ⇒ Installation neuer Heizungsanlagen
  - ⇒ Neuinstallation und Umbau von Sanitäranlagen
- Eigenverantwortliches und selbstständiges Arbeiten
- Bereitschaftsdienst/Winterdienst (nach vorher erstelltem Dienstplan, auch am Wochenende)
- Bei Bedarf und im Störfall Arbeiten außerhalb der Regelarbeitszeit
- Alle anfallenden Bauhofs-, Friedhofs- und Gärtnerangelegenheiten sowie Tätigkeiten im Bereich der Wasserversorgung

### Was Sie dafür mitbringen:

Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als **Anlagenmechaniker - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)**. Berufserfahrung wäre wünschenswert. Sie verfügen über handwerkliches Geschick und technisches Verständnis.

Sie besitzen einen Führerschein mind. der Klasse B (wünschenswert Klasse BE oder C) und sind körperlich belastbar. Aufgrund der Teilnahme am Bereitschaftsdienst sollte der Wohnort in der Nähe sein.

Teamfähigkeit, überdurchschnittliches Engagement rund um den Aufgabenbereich, Kundenfreundlichkeit, Offenheit für neue Aufgabenabwicklungen und Arbeitsabläufe sowie Kritik- und Teamfähigkeit garantieren ein erfolgreiches Miteinander und sind Voraussetzung.

## Was die Stadt Kronberg im Taunus zu bieten hat:

- › Familienfreundlicher Arbeitsplatz (Vereinbarkeit von Beruf und Familie)
- › Teilnahme an Fort- und Weiterbildungen
- › Ein betriebliches System für Leistungsentgelt
- › Zusatzversorgung im Alter (Zusatzversorgungskasse für den öffentlichen Dienst)
- › Fahrtkostenzuschuss bei Nutzung der öffentlichen Verkehrsmittel
- › Unterstützung bei der Vermittlung von Betreuungsplätzen für Kinder ab 12 Monaten

## Besondere Hinweise:

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar, jedoch muss gewährleistet sein, dass die Stelle in vollem Umfang besetzt wird.

- › Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 6 TVöD.
- › Bewerbungen von Frauen werden ausdrücklich begrüßt.
- › Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.
- › Bitte beachten Sie, dass eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen nur bei Übersendung eines ausreichend frankierten Rückumschlages möglich ist.
- › Bewerbungen, die per E-Mail an uns gerichtet sind, werden von uns auf elektronischem Wege gespeichert und bearbeitet. Sofern Sie damit nicht einverstanden sind, ist es erforderlich, mittels einer persönlich unterschriebenen Erklärung dieser Speicherung zu widersprechen. Uns per E-Mail zugehende diesbezügliche Erklärungen erfüllen nicht das Kriterium einer rechtsverbindlich abgegebenen Willenserklärung. Die gespeicherten Daten werden 90 Tage nach erfolgter Absage gelöscht.

Wir freuen uns auf Ihre (Online-) Bewerbung!

Das wird Ihr **NEUSTART** bei uns!

Neustart

ab 01.11.2019!

Bewerbungsfrist

15.09.2019

Ansprechpartnerin

Sabine Tietjen (06173/703-1120) - Personalservice

Thomas Schäfer (06173/703-3101) - Leiter des Eigenbetriebs Stadtwerke

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie an

[bewerbung@kronberg.de](mailto:bewerbung@kronberg.de)

oder

Stadt Kronberg im Taunus  
Verwaltungsservice  
Katharinenstraße 7  
61476 Kronberg im Taunus